

C.N. ADMINISTRAȚIA PORTURILOR DUNĂRII MARITIME S.A. GALAȚI



TELEFON : 0236/460660 -61-62-63  
FAX: 0236/460140  
E-mail: [apdm@apdmgalati.ro](mailto:apdm@apdmgalati.ro)

ISO 9001  
ISO 14001  
BUREAU VERITAS  
Certification



**COMPANIA NAȚIONALĂ  
ADMINISTRAȚIA PORTURILOR DUNĂRII MARITIME S.A. GALAȚI**

**RAPORT ANUAL  
AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE  
DIN CADRUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE**

**Aferent anului 2025**

**GALAȚI  
2026**

**C.N. ADMINISTRAȚIA PORTURILOR DUNĂRII MARITIME S.A. GALAȚI**

TELEFON : 0236/460660 -61-62-63  
FAX: 0236/460140  
E-mail: [apdm@apdmgalati.ro](mailto:apdm@apdmgalati.ro)

ISO 9001  
ISO 14001  
BUREAU VERITAS  
Certification

**CUPRINS**

<b>Nr.</b>	<b>Denumire</b>	<b>Pagina</b>
<b>1</b>	<b>I. BAZA LEGALĂ ȘI OBIECTUL RAPORTULUI</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>II. CONTEXT INSTITUȚIONAL</b>	<b>1</b>
<b>3</b>	<b>III. PRINCIPII PRIVIND REMUNERAREA</b>	<b>2</b>
<b>4</b>	<b>IV. STRUCTURA REMUNERAȚIEI</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>V. CONSIDERENTE PRIVIND BONUSURI ȘI AVANTAJE</b>	<b>6</b>
<b>6</b>	<b>VI. SCHEME DE PENSII SUPLIMENTARE</b>	<b>8</b>
<b>7</b>	<b>VII. DURATA CONTRACTELOR ȘI PREAVIZ</b>	<b>8</b>
<b>8</b>	<b>VIII. CONCLUZII</b>	<b>11</b>
<b>9</b>	<b>IX. DISPOZIȚII FINALE</b>	<b>11</b>
<b>10</b>	<b>Anexa 1 - Drepturi bănești acordate administratorilor în anul 2025</b>	<b>13</b>
<b>11</b>	<b>Anexa 2 - Situație privind diurna, cazarea și transportul membrilor CA și DG aferentă anului 2025</b>	<b>14</b>



## Raport anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul CA al CN APDM SA Galați aferent anului 2025

### I. Baza legală și obiectul raportului

Prezentul raport a fost elaborat cu respectarea strictă a cadrului legal aplicabil, în conformitate cu dispozițiile art. 55 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. În acest sens, documentul reflectă principiile de transparență, responsabilitate și bună administrare, consacrate de legislația în vigoare în materia guvernării corporative.

Raportul are ca obiect prezentarea detaliată și sistematică a informațiilor referitoare la remunerațiile, indemnizațiile, precum și la orice alte avantaje de natură financiară sau nefinanciară acordate membrilor consiliului de administrație și directorului general, în exercitarea atribuțiilor acestora. Conținutul raportului este structurat astfel încât să asigure o imagine fidelă, clară și completă asupra politicii de remunerare și a modului de implementare a acesteia la nivelul societății, în concordanță cu cerințele legale incidente.

În conformitate cu prevederile art. 55 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, prezentul raport este prezentat Adunării Generale a Acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale, constituind un instrument esențial pentru evaluarea modului de aplicare a politicii de remunerare și pentru asigurarea transparenței față de acționari și alte părți interesate.

Totodată, se menționează că raportul anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Compania Națională Administrația Porturilor Dunării Maritime S.A. Galați aferent exercițiului financiar 2024 a fost avizat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 1/13.03.2025 și ulterior prezentat Adunării Generale Ordinare a Acționarilor în ședința din data de 24.03.2025, în vederea luării la cunoștință și îndeplinirii obligațiilor legale corespunzătoare.

### II. Context instituțional

În anul 2025, în baza Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 1/13.03.2025, membrii Consiliului de Administrație desemnați prin Hotărârile Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 1/09.01.2025 și nr. 3/28.02.2025 au aprobat constituirea și componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Compania Națională Administrația Porturilor Dunării Maritime S.A. Galați.



Astfel, Comitetul de Nominalizare și Remunerare și-a desfășurat activitatea în perioada 28.02.2025 – 27.09.2025, având următoarea componență:

- Munteanu Cristian Eugen – membru;
- Roman Apostol Picu – membru.

Funcționarea comitetului în intervalul menționat s-a realizat în concordanță cu atribuțiile și responsabilitățile stabilite prin cadrul normativ aplicabil, inclusiv cele prevăzute de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, precum și prin reglementările interne ale societății.

Se menționează că, în perioadele 01.01.2025 – 27.02.2025 și 28.09.2025 – 31.12.2025, la nivelul Compania Națională Administrația Porturilor Dunării Maritime S.A. Galați nu a existat un Consiliu de Administrație statutar constituit, ca urmare a încetării contractelor de mandat provizorii ale administratorilor prin ajungerea acestora la termen.

În absența unui Consiliu de Administrație legal constituit, nu a fost posibilă constituirea și funcționarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare în cadrul acestor intervale, în conformitate cu principiul subordonării funcționale a comitetelor consultative față de organul de administrare.

### III. Principii privind remunerarea

Politica de remunerare aplicată în anul 2025 la nivelul Compania Națională Administrația Porturilor Dunării Maritime S.A. Galați a fost definită în corelare cu prevederile cadrului legal aplicabil, în special ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, precum și cu dispozițiile contractelor de mandat în vigoare.

În acest context, politica de remunerare a fost structurată pe baza următoarelor principii:

**Legalitate și conformitate** – remunerațiile au fost acordate în baza contractelor de mandat, în concordanță cu prevederile legale incidente, fără instituirea unor drepturi suplimentare față de cele astfel stabilite.

**Claritate și predictibilitate** – structura remunerației a fost una determinată, fundamentată pe elemente fixe, în absența unor componente variabile sau condiționate de performanță.

**Alinierea la responsabilitățile funcției** – nivelul remunerațiilor a reflectat atribuțiile și responsabilitățile aferente funcțiilor exercitate, astfel cum sunt prevăzute în mandatele acordate.

**Prudență financiară** – în vederea menținerii unui echilibru bugetar și a unui control adecvat al costurilor, nu au fost prevăzute sau acordate componente variabile ale remunerației, precum bonusuri sau alte stimulente financiare.



**Conformitate contractuală** – toate drepturile de natură financiară au fost acordate în limitele și condițiile stabilite prin contractele de mandat.

Având în vedere caracterul provizoriu al mandatelor exercitate în anul 2025, nu au fost stabilite și nici implementate mecanisme de remunerare variabilă sau scheme de bonusare, abordarea adoptată fiind una conservatoare, în linie cu bunele practici de guvernanță corporativă.

## IV. Structura remunerației

### IV.1. Administratorii

#### IV.1.1. Componenta fixă

Administratorii provizorii ai Compania Națională Administrația Porturilor Dunării Maritime S.A. Galați au beneficiat, pe durata exercitării mandatelor, de o indemnizație fixă lunară brută în cuantum de 5.700 lei, nivel stabilit prin hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor, în conformitate cu dispozițiile art. 37 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Indemnizația a fost stabilită și acordată în temeiul contractelor de mandat, în limitele cadrului legal aplicabil, având caracter exclusiv fix. Aceasta nu a inclus componente variabile, bonusuri sau alte forme de stimulare financiară, fiind configurată în concordanță cu natura provizorie a mandatelor și cu necesitatea asigurării unui nivel adecvat de predictibilitate a cheltuielilor.

Determinarea cuantumului indemnizației s-a realizat cu respectarea plafonului legal prevăzut de legislația în vigoare, respectiv în limita a maximum de trei ori media câștigului salarial mediu brut lunar aferent activității desfășurate conform obiectului principal de activitate al societății, potrivit datelor comunicate de Institutul Național de Statistică.

Acordarea indemnizației a fost condiționată de exercitarea efectivă a atribuțiilor specifice funcției, fiind corelată, în principal, cu participarea la ședințele Consiliului de Administrație. Participarea a putut fi realizată fie în mod direct, fie prin reprezentare, în condițiile prevăzute de actul constitutiv și de reglementările interne ale societății. În perioada de raportare nu au fost identificate situații care să conducă la neacordarea indemnizației în temeiul neîndeplinirii obligațiilor de participare.

În consecință, administratorii provizorii au beneficiat, pe întreaga perioadă ianuarie–decembrie 2025, de o remunerație brută lunară fixă în cuantum de 5.700 lei, acordată în conformitate cu hotărârile Adunării Generale a Acționarilor și cu prevederile contractelor de mandat aplicabile. Potrivit datelor centralizate și prezentate în Anexa nr. 1, întocmită de Compartimentul Resurse Umane și înregistrată sub nr. 53/03.02.2026, valoarea totală a remunerațiilor aferente anului 2025 este în cuantum de 296.400 lei



#### IV.1.2. Componenta variabilă

În anul 2025, la nivelul administratorilor neexecutivi nu au fost stabilite și nu au fost acordate componente variabile ale remunerației.

Contractele de mandat aplicabile nu au prevăzut mecanisme de remunerare bazate pe indicatori de performanță, obiective specifice sau alte criterii care să conducă la acordarea de bonusuri, prime sau alte stimulente financiare.

Absența componentei variabile este determinată de caracterul provizoriu al mandatelor exercitate, precum și de necesitatea menținerii unui cadru de remunerare stabil și predictibil, în concordanță cu principiile de prudență financiară și cu bunele practici de guvernare corporativă.

În aceste condiții, remunerația administratorilor neexecutivi în anul 2025 a avut o structură exclusiv fixă, limitată la indemnizația prevăzută în contractele de mandat.

#### IV.2. Directorul general

##### IV.2.1. Componenta fixă

Directorul general al Compania Națională Administrația Porturilor Dunării Maritime S.A. Galați a beneficiat, în baza contractelor de mandat succesive încheiate, de o remunerație brută lunară fixă în cuantum de 37.176 lei, stabilită și acordată în conformitate cu prevederile legale și contractuale aplicabile.

Potrivit datelor centralizate și prezentate în Anexa nr. 1, întocmită de Compartimentul Resurse Umane și înregistrată sub nr. 53/03.02.2026, valoarea totală a drepturilor de natură salarială aferente anului 2025 este în cuantum de 470.682 lei, din care suma de 446.112 lei reprezintă remunerația aferentă celor 12 luni (12 luni × 37.176 lei), iar diferența de 24.570 lei reprezintă drepturi acordate cu titlu de concediu de odihnă neefectuat, achitate în luna aprilie 2025.

Remunerația a fost stabilită prin hotărâri ale Consiliului de Administrație, în exercitarea atribuțiilor conferite de cadrul legal și statutar, și este prevăzută în mod expres în contractele de mandat aplicabile. Aceasta a avut caracter exclusiv fix, nefiind prevăzute sau acordate componente variabile ori alte forme de stimulare financiară suplimentară.

Pe parcursul anului 2025, remunerația a fost acordată în baza unor contracte de mandat succesive, după cum urmează:

- în perioada 22.11.2024 – 22.04.2025, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 33/07.11.2024 și contractului de mandat nr. 15982/08.11.2024, remunerația brută lunară fiind de 37.176 lei;



- în perioada 23.04.2025 – 22.09.2025, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 3/24.03.2025 și contractului de mandat nr. 3823/28.03.2025, remunerația brută lunară fiind de 37.176 lei;
- în perioada 23.09.2025 – 31.12.2025, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 14/28.08.2025 și contractului de mandat nr. 10310/29.08.2025, remunerația brută lunară fiind de 37.176 lei.

Nivelul remunerației a fost menținut constant pe întreaga perioadă de referință, în toate contractele de mandat succesive, ceea ce evidențiază caracterul stabil al politicii de remunerare aplicate la nivelul funcției executive.

Structura remunerației a fost determinată contractual, având un caracter predictibil, fără includerea unor elemente discreționare sau condiționate de performanță, în concordanță cu specificul mandatelor provizorii.

#### IV.2.2. Componenta variabilă

În anul 2025, la nivelul directorului general nu au fost stabilite și nu au fost acordate componente variabile ale remunerației.

Contractele de mandat aplicabile nu au prevăzut acordarea de bonusuri, prime sau alte forme de stimulente financiare condiționate de îndeplinirea unor indicatori de performanță.

În consecință, remunerația directorului general a avut o structură exclusiv fixă, limitată la drepturile prevăzute în contractele de mandat, fără includerea unor elemente de natură variabilă.

#### IV.3. Sinteza remunerațiilor acordate în anul 2025

Categoria	Tip remunerație	Cuquantum brut lunar	Perioada	Bază de acordare	Observații
<b>Administratori neexecutivi</b>	Componentă fixă	5.700 lei	ian – dec 2025	Hotărârea AGA + contracte de mandat	Corelată cu participarea
<b>Administratori neexecutivi</b>	Componentă variabilă	Nu a fost cazul	-	-	Mandate provizorii
<b>Director general</b>	Componentă fixă	37.176 lei	22.11.2024 – 22.04.2025	Hotărârea CA nr. 33/07.11.2024 + contract nr. 15982/08.11.2024	Nivel constant
		37.176 lei	23.04.2025 – 22.09.2025	Hotărârea CA nr. 3/24.03.2025 + contract nr. 3823/28.03.2025	



Categoria	Tip remunerație	Cuquantum brut lunar	Perioada	Bază de acordare	Observații
		37.176 lei	23.09.2025 – 31.12.2025	Hotărârea CA nr. 14/28.08.2025 + contract nr. 10310/29.08.2025	
<b>Director general</b>	Componentă variabilă	Nu a fost cazul	-	-	Mandate provizorii

#### IV.4. Dispoziții privind conformitatea fiscală și raportarea

Societatea a calculat, reținut și virat impozitele, taxele și contribuțiile aferente remunerațiilor acordate, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

Remunerațiile și celelalte drepturi acordate administratorilor și directorului general sunt reflectate în situațiile financiare anuale și vor fi făcute publice pe pagina de internet a societății, după aprobarea acestora de către Adunarea Generală a Acționarilor.

#### V. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje bănești/nebănești

În conformitate cu prevederile cadrului legal aplicabil în materia guvernantei corporative, precum și cu dispozițiile contractelor de mandat încheiate la nivelul Compania Națională Administrația Porturilor Dunării Maritime S.A. Galați, drepturile acordate administratorilor și directorului general, altele decât cele de natură remuneratorie, sunt stabilite în considerarea necesității asigurării condițiilor adecvate pentru exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere.

Aceste drepturi au caracter funcțional și operațional, fiind destinate sprijinirii activității desfășurate în interesul societății și asigurării unei exercitări corespunzătoare a mandatului, în limitele și condițiile prevăzute de legislația în vigoare, de actul constitutiv și de hotărârile organelor societare.

În acest context, nu au fost instituite scheme de bonusuri anuale sau alte mecanisme de remunerare variabilă, drepturile acordate fiind limitate la cele prevăzute expres în contractele de mandat.

##### V.1. Alte drepturi oferite administratorilor

Alte drepturi oferite administratorilor conform contractelor de administrare:

- decontarea cheltuielilor de deplasare, cheltuielilor de cazare, precum și a altor cheltuieli realizate în interesul Societății, pe baza documentelor justificative în conformitate cu prevederile legale și reglementările interne ale Societății;



TELEFON : 0236/460660 -61-62-63  
FAX: 0236/460140  
E-mail: [apdm@apdmgalati.ro](mailto:apdm@apdmgalati.ro)

ISO 9001  
ISO 14001  
BUREAU VERITAS  
Certification



- angajarea de asistență din partea unor specialiști , experți externi, în vederea îndeplinirii sarcinilor sale, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu avizul Consiliului de Administrație, onorariile plătite pentru aceste servicii fiind comunicate ulterior către Adunarea Generală a Acționarilor;
- asigurare pentru răspundere profesională - primă de asigurare 1.000 euro/asigurat anual;

## V.2. Alte drepturi oferite directorului general

Alte drepturi oferite directorului general, conform contractului de mandat în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 :

- dreptul de a solicita decontarea indemnizației zilnice de delegare în cuantum de 2% din remunerația fixă brută lunară/ zi pentru deplasările în interiorul țării;
- decontarea cheltuielilor de cazare de maxim 200 euro/zi pentru deplasările în interiorul țării;
- decontarea indemnizației zilnice de delegare în cuantum de 200 euro/ zi pentru deplasările în exteriorul țării;
- decontarea cheltuielilor de cazare de maxim 300 euro/zi pentru deplasările în exteriorul țării;
- decontarea cheltuielilor de transport în interesul Societății la clasa I pe orice distanță, orice fel de tren, cu navele de călători după tariful clasei I, cu avionul pe orice distanță clasa economic, cu mijloacele de transport auto ale Societății;
- asigurare pentru răspundere profesională - primă de asigurare 1.000 euro anual;
- dreptul de a beneficia de concediu de odihnă raportat la durata mandatului;
- asigurarea medicală încheiată la nivel de societate;
- drepturile stabilite de legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate, potrivit art. 152 al. 3 din Legea nr. 31/1990;
- dreptul la autoturism, șofer și carburantul aferent pe perioada contractului de mandat;
- un telefon mobil, un notebook, o tabletă iPad pentru a fi întrebuințate în activitatea curentă în conformitate cu reglementările interne ale societății.

În ceea ce privește impactul financiar al drepturilor menționate, cheltuielile totale aferente anului 2025, generate de deplasările, cazarea și transportul directorului general, efectuate în interesul societății, s-au ridicat la suma de 105.781,68 lei, conform datelor comunicate de structurile de specialitate ale societății.

În acest sens, potrivit adresei nr. 1498/SFVA/05.02.2026 emisă de Serviciul Financiar, Valorificări Active, anexată prezentului raport, aceste cheltuieli au fost fundamentate și efectuate în legătură directă cu exercitarea atribuțiilor prevăzute în contractul de mandat

În aplicarea modificărilor introduse prin Legea nr. 158/2025, aceste beneficii au fost analizate și, după caz, ajustate prin act adițional încheiat în luna ianuarie 2026, în vederea respectării principiilor de proporționalitate și justificare.



## VI Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate

În conformitate cu prevederile cadrului legal aplicabil și cu clauzele contractelor de mandat încheiate la nivelul Compania Națională Administrația Porturilor Dunării Maritime S.A. Galați, în anul 2025 nu au fost stabilite și nu au fost acordate scheme de pensii suplimentare sau anticipate în favoarea membrilor Consiliului de Administrație sau a directorului general.

Contractele de mandat aplicabile nu au prevăzut acordarea unor astfel de beneficii, iar la nivelul societății nu au fost instituite mecanisme de natură să genereze drepturi suplimentare de tip pensie, altele decât cele rezultate din sistemele publice de asigurări sociale, reglementate de legislația națională în vigoare.

În consecință, drepturile persoanelor care exercită funcții de administrare și conducere au fost limitate la cele prevăzute în mod expres în contractele de mandat și în cadrul legal aplicabil, fără includerea unor beneficii de tip pensie suplimentară sau anticipată.

## VII. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor - interese pentru revocare fără justă cauză

### VII.1. Administratorii

#### VII.1.1. Administratori provizorii

În cursul anului 2025, contractele de mandat ale administratorilor provizorii din cadrul Compania Națională Administrația Porturilor Dunării Maritime S.A. Galați au fost încheiate în baza hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, pentru perioade determinate, corespunzătoare caracterului provizoriu al acestora.

Astfel, contractele de mandat au avut următoarele durate:

1. Picu Roman Apostol – contract mandat nr. 2705/03.03.2025, durata 28.02.2025 – 27.09.2025;
2. Gîrlă Laura Diana – contract mandat nr. 2702/03.03.2025, durata 28.02.2025 – 27.09.2025;
3. Brînză Vlăduț – contract mandat nr. 2692/03.03.2025, durata 28.02.2025 – 27.09.2025;
4. Vasilache Nicușor – contract mandat nr. 2703/03.03.2025, durata 28.02.2025 – 27.09.2025;
5. Munteanu Cristian Eugen – contract mandat nr. 2700/03.03.2025, durata 28.02.2025 – 27.09.2025;
6. Mirica Cristian – contract mandat nr. 2698/03.03.2025, durata 28.02.2025 – 27.09.2025;



7. Fatu Carmen-Simona – contract mandat nr. 428/10.01.2025, durata 10.01.2025 – 09.06.2025, respectiv contract mandat nr. 5907/21.05.2025, durata 10.06.2025 – 09.11.2025.

Durata acestor contracte a fost stabilită în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile, reflectând caracterul temporar al mandatelor până la finalizarea procedurilor de selecție și numire a administratorilor cu mandat complet.

### VII.1.2. Administratori cu mandat pe patru ani

În urma finalizării procedurii de selecție a administratorilor, prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 13/19.12.2025, au fost încheiate contracte de mandat cu durată de patru ani, după cum urmează:

1. Brânză Vlăduț – contract mandat nr. 16631/23.12.2025, durata 22.12.2025 – 21.12.2029;
2. Costea Marcela Daniela – contract mandat nr. 16627/23.12.2025, durata 22.12.2025 – 21.12.2029;
3. Danaila Angelica – contract mandat nr. 16629/23.12.2025, durata 22.12.2025 – 21.12.2029;
4. Fatu Carmen-Simona – contract mandat nr. 16630/23.12.2025, durata 22.12.2025 – 21.12.2029.

Se menționează că un post de administrator a rămas vacant, ca urmare a refuzului de acceptare a mandatului de către persoana desemnată.

### VII.1.3. Răspunderea contractuală și daune-interese

În conformitate cu prevederile contractelor de mandat, precum și cu dispozițiile legale aplicabile și ale actului constitutiv al societății, administratorii răspund pentru prejudiciile cauzate societății ca urmare a neîndeplinirii sau îndeplinirii defectuoase a obligațiilor ce le revin.

Societatea are dreptul de a solicita daune-interese în astfel de situații, în condițiile legii și ale contractelor de mandat.

Potrivit informațiilor analizate pentru perioada de raportare, nu au fost identificate situații care să fi determinat angajarea răspunderii administratorilor sau acordarea de daune-interese.

### VII.1.4. Perioada de preaviz

Contractele de mandat au prevăzut, în cazul renunțării la mandat de către administrator, obligația notificării societății cu cel puțin 30 de zile lucrătoare anterior datei la care încetarea urmează să producă efecte.

Această prevedere asigură continuitatea activității de administrare și permite adoptarea măsurilor necesare pentru înlocuirea administratorului în condițiile legii.



## VII.2. Directorul general

### VII.2.1. Durata contractelor de mandat

În cursul anului 2025, funcția de director general în cadrul Compania Națională Administrația Porturilor Dunării Maritime S.A. Galați a fost exercitată în baza unor contracte de mandat succesive, încheiate în conformitate cu hotărârile Consiliului de Administrație și cu prevederile legale aplicabile.

Astfel, durata contractelor de mandat a fost următoarea:

- Costea Marcela-Daniela – contract de mandat nr. 15982/08.11.2024, în perioada 23.11.2024 – 22.04.2025;
- Costea Marcela-Daniela – contract de mandat nr. 3823/28.03.2025, în perioada 23.04.2025 – 22.09.2025;
- Costea Marcela-Daniela – contract de mandat nr. 10310/29.08.2025, în perioada 23.09.2025 – 22.02.2026.

Încheierea acestor contracte succesive reflectă caracterul provizoriu al exercitării mandatului pe parcursul perioadei de raportare.

### VII.2.2. Răspunderea contractuală și daune-interese

În conformitate cu prevederile contractelor de mandat, precum și cu dispozițiile legale aplicabile și ale actului constitutiv al societății, directorul general răspunde pentru prejudiciile cauzate societății ca urmare a neîndeplinirii sau îndeplinirii defectuoase a obligațiilor ce îi revin.

Societatea are dreptul de a solicita daune-interese în astfel de situații, în condițiile stabilite prin contractul de mandat și prin cadrul legal aplicabil.

Potrivit informațiilor analizate pentru perioada de raportare, nu au fost identificate situații care să fi determinat angajarea răspunderii directorului general sau acordarea de daune-interese.

### VII.2.3. Perioada de preaviz

Contractele de mandat au prevăzut, în cazul renunțării la mandat de către directorul general, obligația notificării societății cu cel puțin 30 de zile lucrătoare anterior datei la care încetarea urmează să producă efecte.

Această prevedere contribuie la asigurarea continuității activității executive și la posibilitatea adoptării măsurilor necesare pentru desemnarea unei noi conduceri, în condițiile legii.



## VIII. Concluzii

Pe baza informațiilor analizate și a documentelor avute în vedere la întocmirea prezentului raport, se pot formula următoarele concluzii privind politica de remunerare aplicată în cadrul Compania Națională Administrația Porturilor Dunării Maritime S.A. Galați în anul 2025:

1. drepturile acordate administratorilor și directorului general au avut la bază contractele de mandat încheiate și hotărârile organelor competente ale societății, fiind stabilite în limitele cadrului legal aplicabil;
2. pe parcursul perioadei de raportare nu au fost stabilite și nu au fost acordate componente variabile ale remunerației, în considerarea caracterului provizoriu al mandatelor exercitate;
3. avantajele bănești și nebănești acordate au avut caracter operațional, fiind destinate sprijinirii activității desfășurate în interesul societății și corelate cu exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de administrare și conducere;
4. pe baza informațiilor analizate, nu au fost identificate elemente care să indice acordarea unor drepturi în afara cadrului contractual și legal avut în vedere;
5. structura remunerației a avut un caracter exclusiv fix, determinat contractual, asigurând un nivel adecvat de predictibilitate a cheltuielilor aferente conducerii societății.

În ansamblu, politica de remunerare aplicată în anul 2025 reflectă o abordare prudentă, corelată cu specificul mandatelor provizorii și cu necesitatea menținerii unui echilibru între cerințele de guvernare corporativă și disciplina financiară a societății.

## IX. Dispozitii finale

Prezentul raport reflectă informațiile avute în vedere de Comitetul de Nominalizare și Remunerare cu privire la remunerațiile și avantajele acordate administratorilor și directorului general în anul 2025 și este întocmit în vederea prezentării sale Adunării Generale a Acționarilor, în conformitate cu prevederile art. 55 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Raportul are ca obiect asigurarea transparenței cu privire la politica de remunerare aplicată la nivelul societății și oferă o imagine de ansamblu asupra modului în care au fost stabilite și acordate drepturile administratorilor și ale directorului general, în limitele cadrului legal și contractual aplicabil.



TELEFON : 0236/460660 -61-62-63  
FAX: 0236/460140  
E-mail: [apdm@apdmgalati.ro](mailto:apdm@apdmgalati.ro)

ISO 9001  
ISO 14001  
BUREAU VERITAS  
Certification



Prezentul document a fost elaborat pe baza informațiilor disponibile la nivelul societății la data întocmirii sale, astfel cum acestea au fost comunicate de structurile interne competente și reflectate în documentele avute în vedere la redactarea raportului.

Raportul va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor **în cadrul ședinței în care sunt aprobate situațiile financiare aferente exercițiului financiar 2025**, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile, și va fi publicat pe pagina de internet a societății, potrivit cerințelor de transparență prevăzute de legislația în vigoare.

Anexăm:

1. Anexa 1 - Drepturi bănești acordate administratorilor în anul 2025;
2. Anexa 2- Situație privind diurna, cazarea și transportul membrilor Consiliului de Administrație și a Directorului General aferentă anului 2025.

**Comitetul de Nominalizare și Remunerare  
din cadrul Consiliului de Administrație al CN APDM SA Galați  
numit prin hotararea CA nr. 16/29.12.2025**

Danaia Angelica

Brînză Vlăduț